



**REGOLE DI COMPORTAMENTO PER ALLENATORI,
DIRIGENTI E MEMBRI DELLO STAFF**

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori sportivi ed i volontari della Società A.S.D Palaval Basket 2004.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e allieve e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati al A.S.D Palaval Basket 2004 (di seguito Società).

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare la policy per la tutela dei minori, redatto dalla società in riferimento all'art. 16 del D.lgs. n. 39/2021, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla Società. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

La società si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili. Le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Società sono di seguito elencate:

1.NESSUNO ESCLUSO:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Società, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

2.SENSIBILIZZAZIONE, SICUREZZA, BENESSERE:

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella Società di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, specie se minori, adottando comportamenti appropriati per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. COMPORAMENTI NON VERBALI:

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari della Società di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

4. INFORMAZIONI, COMUNICAZIONI E PRIVACY:

Informiamo tutti i tesserati circa i contatti del Responsabile Safeguarding nominato dalla Società.

Comunichiamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi ed

in generale con tutti i tesserati della Società fornendo, altresì, copia del codice di condotta e tutti i documenti ad esso associato attraverso il canale di comunicazione Whats App;

Rispettiamo la privacy dei tesserati coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite come indicato nel documento di tutela dei minori

5. FORMAZIONE:

- Ove possibile partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.

- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dalla Società.

6. DOVERI E OBBLIGHI DEI TESSERATI, DIRIGENTI, TECNICI:

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- Rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.

- All'istruttore tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati;

- Rispettare i peculiari e individuali "tempi di crescita auxologica e psicosociale, di apprendimento e di azione"; un diritto alla lentezza e alla velocità...insieme, allo stesso tempo, gioco;

- Attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;

- Incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;

- Non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;

- Non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- Sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- Trasmettere serenità, entusiasmo e passione educando al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori;
- Rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva redatto dalla Società.
- Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- Ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati;
- Non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
- Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- Non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che - anche sotto il profilo psicologico - possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- Astenersi da creare situazioni di intimità con un tesserato e da comunicazione e contatti di natura intima, anche mediante social network, in particolar modo se trattasi di minore;
- Non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- Lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato;
- Non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere

ricondotti ad un abuso fisico;

- Accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare siano sicure;

- Garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;

- Organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;

- Rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori;

- Garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);

- Non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore;

- Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i tesserati in particolar modo minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;

- È vietato intrattenere colloqui o incontri strettamente personali con gli atleti in assenza di un altro membro dell'associazione prevenendo così possibili situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati.

- È fatto d'obbligo astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia potere o influenza nei confronti dei tesserati, specie se minori.

- Sostenere i valori dello sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive dei tesserati.

- Impiegare le proprie competenze professionali nell'eventuale programmazione/o gestione di regimi alimentari in ambito sportivo

- Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui bambini

e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;

- Consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

Per quanto di mia competenza in relazione al ruolo rivestito all'interno della associazione ACCETTO di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Società sportiva A.S.D. PalavalBasket 2004

Il presente elenco non è esaustivo o esclusivo. Il principio di base è che si devono evitare comportamenti attivi o omissivi che possano essere inappropriati o potenzialmente dannosi nei riguardi dei minori.

NOME E COGNOME

LUOGO E DATA

FIRMA
